

POLITICA ETICA

Millbo considera come obiettivo prioritario della sua politica il pieno soddisfacimento delle esigenze della clientela e dei dipendenti e il rispetto degli standard di igiene e sicurezza nelle proprie attività. Per questo motivo Millbo considera la politica etica come fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

Millbo si impegna a operare affinché le sue attività siano condotte nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e da quanto previsto dai codici e/o regolamenti in materia di sicurezza e diritti dei lavoratori.

La società si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientata a un continuo miglioramento del sistema di gestione etico, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale ed economica.

In tal senso Millbo:

- considera il proprio personale come la sua risorsa più grande: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale
- ritiene i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità sia per la sicurezza dei propri prodotti
- sostiene il dialogo con le organizzazioni sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale
- non fa ricorso all'impiego di minori né dà sostegno al lavoro minorile nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali
- non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato
- non applica e non dà sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità familiari e maternità, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche e qualsiasi altra forma di discriminazione.
- garantisce e impone regole comportamentali che assicurano il rispetto della dignità individuale di ciascuno vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.
- si conforma all'orario di lavoro stabilito dagli accordi sindacali e non supera in alcun modo le 60 ore settimanali
- rispetta il salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro
- si assicura che i fornitori soddisfino i requisiti dei punti precedenti

Per attuare tale programma e monitorarne le prestazioni, Millbo si è posta i seguenti obiettivi:

1. tenere sotto controllo e minimizzare l'incidenza di infortuni sul lavoro
2. aumentare nel corso del tempo l'indice di soddisfazione dei dipendenti
3. rendere pubblica e accessibile la presente politica a tutti i livelli aziendali

La Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento degli obiettivi espressi nella presente politica etica.

13/01/2026

Millbo S.r.l.

